

ALTERNANCE

le cnam
Grand Est

Filière ressources humaines

Bac+3/4

Formations
en alternance
reconnues
par l'État

Licence générale Gestion des ressources humaines

RNCP : 24425

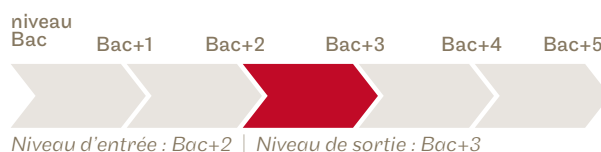
Titre RNCP niveau II Responsable ressources humaines

RNCP : 4649



FORMATION
www.marque-nf.com

Licence générale Gestion des ressources humaines



PUBLIC VISÉ

- Titulaires des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence Droit économie gestion ou Sciences humaines et sociales.
- Titulaires d'un diplôme Bac+2 ou d'un titre RNCP niveau III.

L'accès en L3 suppose des prérequis :

- EAR001 (Économie Générale : microéconomie) ou EAR002 (Économie Générale : macroéconomie) pour les auditeur·rice·s non issu·e·s d'un parcours en économie gestion.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel.

CONTENU DE LA FORMATION

CODE	UNITÉ D'ENSEIGNEMENT	ECTS
CCE105	Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	4
FPG114	Outils RH	6
FPG104	Gestion de la paie	4
FPG105	Technologies de l'information et de la communication et GRH	4
FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	6
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6
DRS102	Droit du travail : relations collectives	6
AST117	Sociologie des relations professionnelles	6
Une UE choisie en fonction des lieux de formation parmi :		
FAD119	Montage juridique et financier de dispositifs de formation	6
CCG101	Comptabilité et contrôle de gestion Initiation I	4
UA2B12	Test d'anglais (Bulats niveau 1)	2
UAMG04	Expérience professionnelle	12



Lieux et modalités de la formation

Organisation :

En apprentissage et professionnalisation

LAXOU (54)

Rythme de l'alternance :

Lundi et mardi en formation/mercredi, jeudi et vendredi en entreprise

MULHOUSE (68) | STRASBOURG (67)

Rythme de l'alternance :

Lundi, mardi et mercredi en entreprise/jeudi et vendredi en formation

REIMS (51)

Rythme de l'alternance :

Une semaine par mois en entreprise



Calendrier et conditions d'accès

Rentrée :

septembre /octobre

Accès sur dossier et entretien



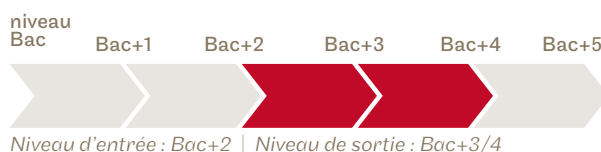
Plus d'informations sur

www.cnam-grandest.fr/LG03605A

DÉBOUCHÉS

- Assistant·e de gestion du personnel
- Technicien·ne de gestion du personnel,
- Responsable administratif·ve et de gestion du personnel
- Attaché·e au service juridique ou au service ressources humaines
- Chargé·e d'études ou de mission en ressources humaines, en droit social
- Rédacteur·rice juridique sécurité sociale
- Conseil dans un organisme de protection sociale

Titre RNCP niveau II Responsable ressources humaines



PUBLIC VISÉ

Titulaires d'un diplôme Bac+3 en relation avec la spécialité ressources humaines.

Des unités d'enseignement seront demandées pour les titulaires d'un Bac+3 et plus hors spécialité RH, Bac+2 RH, Bac+2 hors spécialité RH.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Ce titre vise à développer la capacité à concevoir et mettre en place des dispositifs, pratiques et outils RH.

DÉBOUCHÉS

En fonction de la structure organisationnelle, le champ d'action du RRH varie, allant du statut de spécialiste à celui de généraliste. Les titulaires du titre pourront ainsi exercer les métiers d'adjoint·e au DRH, chef·fe du service personnel, responsable/chargé·e d'une politique RH : formation, recrutement...

CONTENU DE LA FORMATION

CODE	UNITÉ D'ENSEIGNEMENT	ECTS
FPG102	Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH	6
FPG106	Travaux pratiques en ressources humaines I	6
FPG107	Travaux pratiques en ressources humaines II	6
DSY101	Modèles et représentations de l'organisation - conception classique	6
FPG108	Gestion des talents	4
FPG105* ou DNT104**	Technologies de l'information et de la communication et GRH* ou Droit des technologies de l'information et de la communication**	4
FPG117	Les techniques de base de l'audit social	4
FPG225	Gestion de la diversité en ressources humaines	0
Une UE choisie en fonction des lieux de formation parmi :		
ERG105	Travail, santé et développement : introduction à l'ergonomie	6
HSE101	Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	6
UA232B	Mémoire d'expérience professionnelle	18

*Pour les auditeur·rice·s non issu·e·s de la licence Cnam.

**Pour les auditeur·rice·s issu·e·s de la licence Cnam.

Lieux et modalités de la formation

MULHOUSE (68) | NANCY (54)
STRASBOURG (67)

Organisation :

En professionnalisation

Rythme de l'alternance :

Lundi, mardi et mercredi en entreprise / jeudi et vendredi en formation



Calendrier et conditions d'accès

Rentrée :

octobre

Accès sur dossier et entretien



Plus d'informations sur

www.cnam-grandest.fr/CPN0400A

Intitulé officiel : Titre RNCP Niveau II Responsable ressources humaines

Ces formations peuvent également être suivies par le biais d'un congé individuel de formation (cif), du plan de formation de l'entreprise, ou d'une période de professionnalisation.

Les dossiers de candidature sont à retirer sur **www.cnam-grandest.fr** ou dans votre centre Cnam le plus proche



CONTACTS

Mulhouse : + 33 (0)3 89 42 67 09

Nancy : +33 (0)3 83 85 49 00

Reims : +33 (0)3 26 36 80 00

Strasbourg : +33 (0)3 68 85 85 25

alternance@cnam-grandest.fr

Le Cnam en Grand Est

Centre régional

4 avenue du Docteur Heydenreich
CS 65228 F 54052 Nancy Cedex

Siret 823 041 348 00017
APE 8559A

www.cnam-grandest.fr

