

*Le meilleur de l'état de l'art dans 30 filières professionnelles au service de la montée en compétences des individus, des entreprises et des organisations partout dans le Grand Est.*

**le cnam**  
Grand Est

# Plan stratégique

Le Cnam en Grand Est  
2019 > 2023

*Docet omnes ubique*

Amorcé en 2019, ce plan stratégique a rencontré la crise sanitaire. La continuité pédagogique de nos parcours a été assurée à 100% et nous a permis de progresser dans une intégration encore plus forte et inclusive du numérique. Des perspectives s'ouvrent qui nous permettront de proposer, à terme, l'ensemble de notre offre de formation sur tout le Grand Est.

Né en 2017 de la fusion des centres Cnam Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine, le Cnam en Grand Est est, aujourd'hui, un acteur régional majeur dans la formation supérieure pour adultes.

Fidèle à la devise « La formation pour tous et partout » de son fondateur l'Abbé Grégoire, le Cnam en Grand Est travaille à l'élévation des compétences des individus au service des entreprises et des territoires et s'attache à poursuivre son action en lien étroit avec le monde institutionnel, socio-économique, celui de l'emploi, de l'insertion et ce au plus près des bassins d'emploi.

Issu d'une large concertation, le Plan Stratégique du Cnam en Grand Est 2019-2023 se déploie autour de trois axes stratégiques :

- **Territorialisation** pour répondre de manière fine aux besoins en compétences et être au plus près des entreprises et des individus. Cette politique volontariste avec l'implantation de 15 Hubs des Compétences favorise la territorialisation de l'action publique et plus particulièrement l'application de la loi de 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel ».
- **Transition(s)** pour répondre aux besoins en compétences qu'appellent les multiples mutations affectant la totalité de la société, « FIT UP\* », pôle de formation en apprentissage autour des grandes transitions (écologique, énergétique, numérique et sociétale) répond à cette nécessité de former aux métiers de demain. Résolument prospectifs, les parcours de formation sont coconstruits avec les entreprises et les experts des filières et sont des réponses pro-actives aux transformations de notre siècle.
- **Ascension(s)** pour permettre à chaque femme et homme quel que soit son parcours d'accéder à la formation professionnelle supérieure. En cours du soir, à distance ou en alternance, la richesse des modalités permet à tous, quel que soit son lieu de résidence d'améliorer ses compétences, son employabilité. La formation devient un agent de l'émancipation des individus et un levier pour le développement des territoires.

À l'horizon 2023, le Cnam en Grand Est formera 7 500 auditeurs, ce qui en fera le leader de la formation professionnelle supérieure dans le Grand Est autour de quatre activités historiques :

- **La formation des individus** par le biais de la PST (Promotion supérieure du travail) avec une volonté d'offrir un conseil et un accompagnement de grande proximité à tous ceux qui poussent les portes du Cnam, qu'elles soient virtuelles *via* le site Internet ou réelles dans les centres de formation.
- **L'alternance** qui permet à des jeunes adultes de poursuivre leurs études de manière professionnalisante, d'apprendre un métier. Avec son CFA, le Cnam en Grand Est propose plus de 40 cursus en apprentissage du niveau bac jusqu'au niveau ingénieur.
- **Les formations inter/intra entreprises** proposées en format court, en blocs de compétences ou en parcours complets. Accessibles dans tout le Grand Est, elles peuvent également être conçues sur mesure.
- **ARDAN** pour Action Régionale pour le Développement d'Activités Nouvelles. Faire émerger et concrétiser des projets de création de nouvelles activités dans le tissu des entreprises artisanales, des TPME-PMI, des entreprises agricoles, des entreprises et associations de l'Économie Sociale et Solidaire dans les territoires (tourisme, patrimoine...). Les Missions ARDAN peuvent être précédées par le dispositif Cap ARDAN, qui permet d'identifier et de préparer des demandeurs d'emploi qui sont accompagnés pour se positionner dans les meilleures conditions. L'entreprise est également accompagnée dans la clarification de son besoin.

\*FIT UP : Formations, Innovations, Transformations

**Pr. Jean-Claude Bouly,**  
Directeur régional du Cnam en Grand Est  
Titulaire de la Chaire Développement de la petite entreprise et Artisanat



### Vers un équipement territorial au service des compétences

Alors que 60 % de la population française vit dans les villes moyennes, les espaces éloignés des centres urbains, ces territoires sont les parents pauvres des schémas de l'enseignement supérieur et de la formation professionnelle. La jeunesse s'en va étudier ailleurs, accentuant le phénomène de métropolisation d'un côté et de désertification de l'autre. Les entreprises peinent à trouver des compétences sur leur bassin d'emploi, freinant d'autant leur développement jusqu'à parfois atteindre leur survie.

Les villes moyennes manquent d'un équipement permettant la capitalisation et le développement des compétences sur leurs territoires. Cet équipement, avec ses services associés, favorise la territorialisation de l'action publique et plus particulièrement la loi de 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel ». Véritable outil de la transformation territoriale, il constitue un élément d'attractivité et appelle à la coconstruction de solutions innovantes au service des compétences.

Les 15 villes moyennes du Grand Est lauréates de l'AMI national « Au cœur des territoires » initié par le Ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales et le Cnam établissement public verront l'ouverture d'un Hub des Compétences à l'horizon 2023.

Les villes moyennes lauréates de l'AMI1 sont Châlons-en-Champagne, Charleville-Mézières, Chaumont, Colmar, Épinal, Lunéville, Saint-Avold, Saint-Dié-des-Vosges, Saint-Dizier, Saint-Louis, Saverne, Thionville, Troyes, Verdun, Vittel.



### Le transfrontalier

Avec plus de 700 kilomètres de frontières avec quatre pays différents, le Cnam en Grand Est s'attache à développer la mobilité internationale et transfrontalière de ses auditeurs et continue à nouer des partenariats et collaborations avec les différents réseaux de la formation supérieure.

À l'heure du Post-Covid, plus que jamais le maintien et l'adaptabilité des compétences est une préoccupation majeure. Les « Hubs des Compétences » permettent aux acteurs des territoires de disposer, en proximité, d'un équipement et de prestations au service des compétences qu'il faudra redéployer et renforcer.

## En avance depuis toujours

Avec le Cnam, les individus sont libres de choisir leur avenir professionnel depuis 1794 !

Précurseur de la formation tout au long de la vie, la promotion supérieure du travail reste le fer de lance du Cnam en Grand Est. Ce dispositif offre aux personnes déjà engagées dans la vie professionnelle, en emploi ou non, d'élever, de maintenir, de transformer leurs compétences et travailler leur employabilité. Ses formations sont disponibles en présentiel, à distance, en hybride et permettent ainsi aux femmes et aux hommes partout dans le Grand Est de se former.

L'offre de formation du Cnam en Grand Est permet d'accéder à partir du niveau bac, ou par la VAE, à des cursus dans plus de 25 filières jusqu'au Bac+5 et niveau ingénieur. Cette mission de service public, cofinancée par la Région Grand Est, favorise l'émancipation et l'ascension de ses habitants par le développement des compétences et agit comme un levier de création de valeur économique sur les territoires. Les témoignages recueillis par le photographe documentaire, Clément Chapillon pour l'exposition « Ascension(s). Histoire(s) d'hommes et de femmes qui ont rencontré le Cnam » sont autant de remerciements et d'éléments de motivation poursuivre cette mission tournée vers la méritocratie républicaine.



Écoutez la boucle « Merci » sur [cnam-ascensions.fr](https://cnam-ascensions.fr) !

## L'inclusion pour tous dans la formation professionnelle supérieure

Déjà précurseur avec la licence Vaucanson, le Cnam, en partenariat avec HESAM Université, développe plusieurs dispositifs adaptés aux bacheliers professionnels et technologiques qui peinent à s'insérer dans l'enseignement supérieur. Ce programme s'appuie sur une offre de formation hybride mêlant à la fois les outils innovants de l'ingénierie pédagogique (présentielle et distancielle), une organisation des semestres par blocs de compétences capitalisables en ECTS et sanctionnés par une certification enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). L'alternance est privilégiée comme la passerelle vers l'emploi et l'insertion professionnelle. Le Cnam en Grand Est s'emploie également à proposer des formations adaptées au public du « PIC » avec la « prépa-apprentissage » notamment et Cap ARDAN qui permet l'accompagnement de demandeurs d'emploi pour le recrutement de Pilotes ARDAN.

Pour assurer la sécurisation et le développement des compétences des individus à l'heure du Post-Covid, l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement des individus (AIOA) doit être en capacité de diagnostiquer des besoins et de construire des parcours individualisés. Des conseils en ingénierie financière permettent la concrétisation des projets, en lien avec les OPCO, les acteurs de l'emploi et de l'insertion (Pôle emploi, Cap Emploi, Missions Locales), la Région Grand Est et les partenaires du Cnam en Grand Est comme les AG2RLM qui financent une partie des parcours de formation de demandeurs d'emploi.



### Fabriquer les compétences du futur

Le Cnam en Grand Est a pour ambition de créer un pôle de formation autour des grandes transitions (écologique, énergétique, numérique et sociale) pour répondre à ces besoins qu'appellent les entreprises (et les individus). Dédiée aux parcours en alternance de niveau Bac+4/5, cette grande école des apprentissages des transitions, nommée « FIT UP\* by le Cnam », concernera les filières ingénieurs, commerce et gestion. Des contenus pédagogiques actualisés et construits en lien avec des experts à la pointe de l'état de l'art sont mis en œuvre dans le cadre de modalités innovantes et transverses. Cette ingénierie permettra aux élèves de croiser leurs regards et les mettra en capacité d'anticiper le demain pour avoir un temps d'avance et répondre efficacement aux problématiques des entreprises.

Former à prévoir plutôt qu'à réagir, cette démarche d'accompagnement d'élévation des compétences pour faire face aux grandes transformations sociétales s'applique à tous nos programmes destinés aux entreprises et aux organisations.

Les Transition(s) existent aussi dans la manière de former, de transmettre un savoir, d'acquérir une compétence. Le numérique bouleverse nos pratiques et apporte des perspectives inégalées. La place de l'accompagnement humain est interrogée. Incontestablement nécessaire, les nouveaux précepteurs à l'heure du numérique sont à inventer. Le projet de Centre Européen de la SMART Education est actuellement à l'étude. Il s'appuiera sur les expérimentations et données territoriales des Hubs des Compétences pour alimenter ses travaux.

*\*FIT UP : Formations, Innovations, Transformations*

+ 667 % des tentatives d'hameçonnage surfant sur la Covid-19. Face à ce constat, le Cnam en Grand Est et Byblos Group, expert en sécurité, ont uni leurs expertises pour accompagner les entreprises dans ce besoin émergent d'entraîner, sensibiliser et protéger les entreprises des risques d'attaques de leur système d'informations.

Toutes les formations en cybersécurité du Cnam en Grand Est s'appuient sur la CyberRange Airbus, plateforme d'entraînement de simulation de menaces et attaques des actifs et processus primordiaux des organisations dans des environnements complexes.

# ORGANISATION TERRITORIALE CIBLE



## CONTACTS

### Direction des relations institutionnelles et des territoires

tél +33 (0)6 77 50 97 08  
[veronique.pfister@lecnam.net](mailto:veronique.pfister@lecnam.net)

**Centre territorial**  
**Charleville-Mézières | Verdun |**  
**Châlons-en-Champagne**  
tél +33 (0)3 26 36 80 00  
[reims@cnam-grandest.fr](mailto:reims@cnam-grandest.fr)

**Centre territorial**  
**Sélestat | Mulhouse**  
tél +33 (0)3 89 42 67 09  
[mulhouse@cnam-grandest.fr](mailto:mulhouse@cnam-grandest.fr)

**Centre territorial Épinal**  
tél +33 (0)3 83 85 49 00  
[epinal@cnam-grandest.fr](mailto:epinal@cnam-grandest.fr)

**Centre territorial**  
**Saverne | Haguenau | Strasbourg**  
tél +33 (0)3 68 85 85 25  
[strasbourg@cnam-grandest.fr](mailto:strasbourg@cnam-grandest.fr)

**Centre régional Nancy**  
tél +33 (0)3 83 85 49 00  
[nancy@cnam-grandest.fr](mailto:nancy@cnam-grandest.fr)

**Centre territorial**  
**Thionville | Longwy | Metz**  
tél +33 (0)3 87 36 81 60  
[metz@cnam-grandest.fr](mailto:metz@cnam-grandest.fr)

**Centre territorial**  
**Troyes | Chaumont |**  
**Saint-Dizier | Bar-le-Duc**  
tél +33 (0)3 51 25 24 29  
[chaumont@cnam-grandest.fr](mailto:chaumont@cnam-grandest.fr)

[www.cnam-grandest.fr](http://www.cnam-grandest.fr)

